

**Как оптимизировать расходы
на страхование сотрудников»**



Оптимизация расходов на страхование за счет кол-ва застрахованных.
10-20, 20-50, например запрос на 45 сотрудников стоимость 220
долларов на человека, для 51 это уже 190 разница в сумме 9900/9690



Разные программы по наполняемости с учетом доп услуг для разных
категорий работников и возрастных категорий/ ТОПменеджерам
подороже, линейному персоналу подешевле.



Исключение из списка лечебных учреждений ЛОДЭ, Экомедсервис,
Нордин - значительно уменьшает стоимость страховки. При этом
специалисты, как правило, работают во многих медцентрах
одновременно. К примеру в Лодэ и каком-то менее раскрученном,
медцентре



Рассрочка зачастую делает стоимость страховки дороже, чем
единовременная оплата.



Оптимизация за счет территориального признака (Страховка для
сотрудника условно в Бресте - дешевле чем в Минске)



Оптимизация за счет урезания программы и кол-ва процедур